



COMUNE DI NOCI

Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39 Del 31/03/2020	OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022.
-----------------------------	--

L'anno duemilaventi, addì trentuno del mese di Marzo alle ore 13:45 nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori seguenti:

NISI DOMENICO
MANSUETO ROCCO
JEROVANTE MARTA
GUAGNANO STEFANO
CONFORTI NATALE
DALENA ANNAMARIA

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
X	
X	
X	

Sindaco
Vice Sindaco
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore

Presenti n. 6 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune **AVV. PAOLA GIACOVAZZO**.

Il Sig. **NISI DOMENICO**, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N. 267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri:

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità tecnica dell'atto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DOTT. D'AVERSA VINCENZO

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile dell'atto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to PALMA ANTONIO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: “*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente*”;

RICHIAMATA la deliberazione giunta n. 16/2020 ad oggetto: “Rideterminazione della dotazione organica e dell'organigramma del Comune di Noci”;

DATO ATTO CHE:

- in sede di Conferenza Stato città ed autonomie locali, tenutasi l'11/12/2019, è stata sancita l'intesa sullo schema di decreto attuativo della disciplina in materia di assunzioni e trattamento economico accessorio, introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (c.d. “Decreto crescita”);
- tali disposizioni sarebbero entrate in vigore dal 1° gennaio 2020 (art. 1 comma 2), benché la definitiva emanazione fosse comunque subordinata all'approvazione delle modifiche alla predetta normativa ad opera della legge di bilancio 2020 (art. 1, comma 853, L. n. 160/2019);
- ad oggi, si è ancora in attesa della definizione nonché pubblicazione ufficiale del predetto decreto;
- in considerazione di una serie di problemi applicativi delle nuove regole, si è reso necessario un ulteriore passaggio in sede di Conferenza Unificata in data 30/01/2020, dove è stato deciso di posticipare la relativa data di decorrenza al 20 aprile 2020;
- in tale sede, i rappresentanti delle Amministrazioni centrali competenti si sono impegnati altresì a redigere successivamente una circolare interpretativa al fine di dettare indirizzi in ordine alle modalità applicative che ne conseguiranno;
- in attesa della versione definitiva del decreto attuativo, attualmente disponibile solamente in bozza e, pertanto, suscettibile anche di possibili modifiche, non sono chiari gli effetti del medesimo sul programma assunzionale e si presume continuano ad applicarsi le regole ordinarie attualmente in vigore;
- è necessario adottare ogni misura che consenta il regolare svolgimento dell'attività amministrativa anche alla luce dei posti attualmente vacanti in organico;

RICHIAMATO il D.Lgs. 23/6/2011 n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” ed il relativo principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, il quale prevede che il contenuto minimo della Sezione Operativa del DUP (Documento unico di programmazione degli Enti Locali), è costituito, tra l'altro, dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale;

DATO ATTO, altresì, che con il D.L. 24/4/2017, n. 50, convertito con la L. 96 del 21/6/2017, è rafforzato il principio per cui la dotazione organica sia determinata tenendo conto degli effettivi fabbisogni di personale,

allo scopo di accrescere l'efficienza e razionalizzare il costo del lavoro, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e che pertanto debba essere costituita dalla risorse umane effettivamente in servizio e previste dal Piano del Fabbisogno del personale;

TENUTO CONTO, che con l'art. 6 bis del D.L. 03/09/2019 n. 101, convertito con la L. 128 del 02/11/2019, è stata modificata la validità delle graduatorie approvate negli anni dal 2016 al 2019, stabilendo dei termini di scadenza precisi;

DATO ATTO CHE il Ministero della Semplificazione e per la pubblica amministrazione ha emanato le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

EVIDENZIATO che il documento espressamente fissa i seguenti due principi:

- “gli enti territoriali opereranno, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica”;
- “le linee guida, adottate con decreti di natura non regolamentare definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore”;

dal che se ne deve trarre la conseguenza che esso ha essenzialmente un rilievo sul terreno del metodo che le singole amministrazioni devono utilizzare;

DATO ATTO CHE, alla luce delle linee guida emanate, il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

EVIDENZIATO che, in via preventiva, anche alla luce della situazione emergenziale sanitaria caratterizzata dall'adozione di provvedimenti atti a contenere il diffondersi del virus COVID-19 è stato disposto di sospendere le procedure concorsuali pubbliche e, nel caso del Comune di Noci è, quindi, opportuno concludere ad ogni modo le procedure di mobilità volontaria avviate, per la copertura dei posti ancora scoperti in organico, per non pregiudicare l'attività dell'Ente;

RICHIAMATO il D.L. 28/01/2019 n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 28 gennaio 2019, n. 23, in particolare l'art. 14 bis - Disciplina delle capacità assunzionali delle Regioni, degli Enti e delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, nonché degli Enti Locali, convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1, comma 1, L. 28 marzo 2019, n. 26 ed efficace dal 31.03.2019;

DATO ATTO CHE l'art. 14 bis del D.L. 4/2019 ha modificato l'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, introducendo l'art. 5 sexies «Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

DATO ATTO CHE l'art. 14 bis del D.L. 4/2019 ha modificato l'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, introducendo integrazione al comma 5, quinto periodo, le parole: “*tre anni*” sono sostituite dalle seguenti: “*cinque anni*” e le parole: “*al triennio precedente*” sono sostituite dalle seguenti: “*al quinquennio precedente*”;

DATO ATTO CHE a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 56/2019, a decorrere dal 07/07/2019 le assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO altresì **CHE** a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 56/2019 sono modificate le

modalità di calcolo del limite di spesa dei vincoli assunzionali che saranno definite a seguito dell'emanando decreto attuativo in corso di elaborazione;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), l'Ente ha proceduto annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, giusta delibera giunta n. 2/2020;
- l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999 n. 68;
- il fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 risulta necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance;

DATO ATTO CHE:

- in sede di elaborazione dei piani i profili quantitativi e qualitativi devono, pertanto, convivere ritenendo che, soprattutto in ragione dei vincoli finanziari esterni che incidono sulla quantificazione del fabbisogno, le scelte qualitative diventano determinanti al fine dell'ottimale utilizzo delle risorse tanto finanziarie quanto umane;
- il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- l'articolo 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le altre amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 6 predetto ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;
- le linee di indirizzo tendono dunque a favorire cambiamenti organizzativi che superino i modelli di fabbisogno fondati sulle logiche delle dotazioni organiche storicizzate, a loro volta discendenti dalle rilevazioni di carichi di lavoro superate sul piano dell'evoluzione normativa e dell'organizzazione del lavoro e delle professioni;
- il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale: l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;
- il piano deve essere sottoposto ai controlli previsti dai rispettivi ordinamenti anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;
- la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;
- nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari: partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche; resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge;
- il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la dotazione di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti;

VALUTATI i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di

programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

RITENUTO pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di modificare l'attuale dotazione organica dell'Ente in uno con il piano assunzionale di seguito indicato;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e ss.mm.ii., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

CONSIDERATA la necessità di prevedere, per il triennio 2020-2021-2022, anche al fine di assicurare la continuità dei servizi essenziali resi alla cittadinanza dall'Ente, la copertura dei posti vacanti, nel rispetto in ogni caso dei limiti e dei vincoli vigenti al momento dell'assunzione:

ANNO 2020 *					
N. dipendenti	Profilo Professionale	Categoria	Spesa Annuale Stimata	Modalità di copertura	Decorrenza
1	Istruttore amministrativo	C	31.000,00 €	Mobilità ovvero scorrimento della graduatoria del Comune di Lecce	Approvazione di tutti gli atti propedeutici
1	Istruttore tecnico amministrativo	C	31.000,00 €	Mobilità ovvero scorrimento delle graduatorie di altri Enti	Approvazione di tutti gli atti propedeutici
1	Istruttore contabile amministrativo	C	31.000,00 €	Scorrimento della graduatoria del Comune di Lecce	Approvazione di tutti gli atti propedeutici
* La programmazione potrà comunque subire sostanziali variazioni a seguito dell'adozione del decreto attuativo della disciplina in materia di assunzioni e trattamento economico accessorio introdotta dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 (c.d. "Decreto crescita").					
ANNO 2021					
Da definire secondo le esigenze dell'Ente.					
ANNO 2022					
Da definire secondo le esigenze dell'Ente.					

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti all' "equilibrio di bilancio");

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale di seguito sottoelencati:

- aver adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);
- aver approvato il Piano delle Performance (art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009); per gli Enti Locali, il

piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG (art. 169, comma 3-bis, D.Lgs. n. 267/2000);

e) aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, comma 557 – enti soggetti al patto nel 2015 – comma 562 – enti non soggetti al patto nel 2015, della L. n. 296/2006; art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015);

f) aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per il rispettivo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009 (secondo le modalità di cui al D.M. 12/05/2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato (art. 9, commi da 1-quinques a 1-octies, D.L. n. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016);

g) aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008; tale divieto di assunzione si applica fino al permanere dell'inadempimento;

PRESO ATTO CHE la consistenza della dotazione organica, tenuto conto del personale in servizio e dei fabbisogni per il triennio 2020/2022, subisce una variazione in diminuzione ed assicura, pertanto, la sostenibilità finanziaria;

DATO ATTO CHE:

- la presente programmazione di personale è parte integrante e sostanziale del D.U.P. 2020/2022;
- con delibera giuntale n. 3/2020 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi nelle forme e nei modi stabiliti dalla legge,

DELIBERA

- di **richiamare** ed **approvare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- di **dare atto che** la spesa di personale, attesa per il triennio 2020-2022, risulta calcolata e prevista nella tabella seguente:

	Media 2011/2013	Previsione 2020	Previsione 2021	Previsione 2022
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spese macroaggregato 101	2.968.959,77	2.309.412,00	2.258.012,00	2.258.012,00
Spese macroaggregato 103	56.285,74	0,00	0,00	0,00
Irap macroaggregato 102*	199.194,87	154.910,00	151.410,00	151.410,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale spese di personale (A)	3.224.440,38	2.464.322,00	2.409.422,00	2.409.422,00
(-) Componenti escluse (B)	306.841,78	257.322,00	202.422,00	202.422,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	2.917.598,60	2.207.000,00	2.207.000,00	2.207.000,00

	Anno	Spesa personale	Differenziale
	2020	2.207.000,00	710.598,60
	2021	2.207.000,00	710.598,60
	2022	2.207.000,00	710.598,60

*al netto dell'Irap Amministratori

Componenti escluse	2020	2021	2022
Categorie protette	169.186,00	169.186,00	169.186,00
Lavoro straordinario referendum	22.900,00	0,00	0,00
Lavoro straordinario regionali	32.000,00	0,00	0,00
Personale gestione ARO	18.716,00	18.716,00	18.716,00
Rinnovi contrattuali	14.520,00	14.520,00	14.520,00
Totali	257.322,00	202.422,00	202.422,00

- di **modificare** la dotazione organica, già rideterminata con delibera giunta n. 16/2020, variandone la consistenza complessiva in n. 56 unità e n. 1 Segretario Generale;

- di **prevedere**, per il triennio 2020-2021-2022, anche al fine di assicurare la continuità dei servizi essenziali resi alla cittadinanza dall'Ente, la copertura dei posti vacanti, nel rispetto in ogni caso dei limiti e dei vincoli di legge vigenti al momento dell'assunzione, come da tabella seguente:

ANNO 2020 *					
N. dipendenti	Profilo Professionale	Categoria	Spesa Annuale Stimata	Modalità di copertura	Decorrenza
1	Istruttore amministrativo	C	31.000,00 €	Mobilità ovvero scorrimento della graduatoria del Comune di Lecce	Approvazione di tutti gli atti propedeutici
1	Istruttore tecnico amministrativo	C	31.000,00 €	Mobilità ovvero scorrimento delle graduatorie di altri Enti	Approvazione di tutti gli atti propedeutici
1	Istruttore contabile amministrativo	C	31.000,00 €	Scorrimento della graduatoria del Comune di Lecce	Approvazione di tutti gli atti propedeutici
* La programmazione potrà comunque subire sostanziali variazioni a seguito dell'adozione del decreto attuativo della disciplina in materia di assunzioni e trattamento economico accessorio introdotta dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 (c.d. "Decreto crescita").					
ANNO 2021					

Da definire secondo le esigenze dell'Ente.
ANNO 2022
Da definire secondo le esigenze dell'Ente.

- di **dare atto che** l'attuazione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale è in ogni caso subordinata alla verifica del permanere dei principi e dei limiti vigenti in materia di personale;
- di **dare atto che** la spesa, derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste al momento dell'assunzione;
- di **dare atto che** si provvederà a trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni di personale alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. L.gs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018;
- di **dare atto che** il presente piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, in quanto parte integrante e sostanziale del D.U.P. 2020/2022, è condizionato, quanto alla sua esecutività ed efficacia, all'adozione del medesimo da parte del Consiglio Comunale.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma viene sottoscritto come segue:

IL Sindaco
F.to NISI DOMENICO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to AVV. PAOLA GIACOVAZZO

RELATA INIZIO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa in data odierna all'Albo pretorio del Comune di Noci per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267.

Noci, li

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to AVV. PAOLA GIACOVAZZO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art. 134, c. 4 del T.U.E.L. 08/08/2000, n. 267).
- Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione (Art. 134, c. 3 del T.U.E.L. 08/08/2000, n. 267).

La presente deliberazione è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari con lettera in data _____ prot. n. _____ (art. 125, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/00;

Noci, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to AVV. PAOLA GIACOVAZZO

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Noci, li

IL SEGRETARIO GENERALE
AVV. PAOLA GIACOVAZZO