



COMUNE DI NOCI
Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 14 DEL 27 GENNAIO 2016

O G G E T T O

APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2016-2018.

L'anno duemilasedici il giorno ventisette del mese di gennaio alle ore 12,30 nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale, sotto la Presidenza del Sindaco dott. Domenico NISI, e con l'intervento dei signori Assessori:

- PARCHITELLI Lucia
- LOCOROTONDO Antonio
- TINELLI Lorita

Risultano assenti i sigg.ri: Gentile Giovanni Marino e Lippolis Vittorio

Partecipa il Segretario Generale avv. Giuseppe Salvatore ALEMANNO

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1°, del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 e ss.mm.ii. sono stati resi i seguenti pareri:

- Parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio autonomo Demogr. e R.U.:
- Favorevole. F.to: dott.ssa Liuzzi

- Parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario:
- Favorevole. F.to: rag. D'Alena

VISTO l'art.3 del Decreto Legislativo 27.10.2009, n°150 il quale prevede che le Amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa;

VISTA la delibera G.C.n°164 del 10.08.2012 all'oggetto:" Approvazione Sistema di valutazione e misurazione della performance nel Comune di Noci – Art. 7 D.Lgs n°150/2009 “;

VISTA la delibera G.C. n°106 del 19.10.2015 relativa al PEG 2015 in proroga e correlati obiettivi previamente adeguati come si evince dalle schede allegate alla presente;

VISTA la delibera C.C. n° 9 del 27.01.2016, con cui è stato approvato Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione, Programma triennale della Trasparenza e dell'Integrità di cui alle Leggi 190/2012 e 33/2013 , il cui contenuto è in stretto collegamento con il Piano della Performance;

VISTA la delibera C.C.n°20 del 09.09.2013 all'oggetto: "Approvazione linee programmatiche – Art.12, co.8, dello Statuto comunale” ;

DATO ATTO che necessita approvare il Piano degli Obiettivi e della Performance del Comune di Noci per il triennio 2016-2018;

VISTA la proposta di atto deliberativo predisposta dal Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane come riportata nel dispositivo della presente delibera;

VISTI i pareri resi dai competenti Responsabili sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art.49, 1°comma, del D.Lgs.n°267/2000;

Con voti favorevoli unanimi;

DELIBERA

per tutto quanto in narrativa premesso che qui s'intende integralmente richiamato:

1. di approvare il Piano degli obiettivi e della Performance del Comune di Noci triennio 2016-2018 di seguito riportato sotto il titolo **“Piano degli obiettivi e della Performance del Comune di Noci 2016-2018 “** e le schede allegate contenenti gli obiettivi;
2. di dare atto che la valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi sia individuali che organizzativi sarà effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Noci;
3. di dichiarare, con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4°comma, del D.Lgs.n°267/2000.

d.ssa M.Liuzzi

“ PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI NOCI 2016-2018 ”

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art.3 del Decreto Legislativo 27.10.2009, n°150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Il Piano degli Obiettivi e della Performance (P.O.P.) è il documento programmatico triennale, aggiornato annualmente, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

Il presente documento individua quindi una trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese, al fine della successiva misurazione della performance organizzativa.

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che, in base all'art.4 del Decreto Legislativo 27.10.2009, n°150 si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il Comune di Noci, con la redazione del Piano degli Obiettivi e della Performance realizza una previsione dettagliata degli obiettivi operativi e strategici da conseguire nell'esercizio di riferimento.

La finalità del P.O.P. è rendere partecipe la cittadinanza degli obiettivi che il Comune si è proposto di raggiungere, garantendo massima trasparenza ed ampia diffusione verso l'esterno.

L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

L'organizzazione del Comune di Noci è articolata in otto unità organizzative (Settori/Servizi), ciascuna delle quali è affidata ad un Responsabile, titolare di Posizione Organizzativa, come schematizzato di seguito:

Settore Affari Generali	Responsabile dott.ssa Intini Concetta
Settore Socio-culturale	Responsabile dott.ssa Conte Anna Maria
Settore Economico Finanziario	Responsabile rag. D'Alena Margherita
Servizio Auton.Fiscalità Locale	Responsabile rag. Locorotondo Antonia
Servizio Auton. Gestione R.U. e Demogr.	Responsabile dott.ssa Liuzzi Margherita
Struttura Auton. Fondi comunitari	Responsabile dott.ssa Ripa Francesca
Settore Gest. e Assetto Territorio	Responsabile Ing. Gabriele Giuseppe
Settore Vigilanza	Responsabile dott. Vavallo Gianvito.

Al 1° gennaio 2016 il Comune di Noci conta n° 70 dipendenti di cui n°2 Operatori Vigilanza part-time.

OBIETTIVI E LINEE PROGRAMMATICHE DI GOVERNO

Il programma di mandato presentato dal Sindaco e approvato con delibera di C.C. n°20 del 9.9.2013, rappresenta il momento iniziale del processo di pianificazione strategica del Comune. Esso contiene, infatti, le linee essenziali che guideranno il Comune nel processo di programmazione e gestione del mandato amministrativo; inoltre individua le opportunità, i punti di forza, gli obiettivi di miglioramento, i risultati che si vogliono raggiungere nel corso del mandato, attraverso le azioni e i progetti.

La definizione e l'assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione, che soddisfano nel loro complesso i principi previsti dal D.Lgs. n°150/2009:

- **La relazione previsionale e programmatica (R.P.P.)** approvata annualmente con il Bilancio di previsione, individua con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e i progetti assegnati ai centri di responsabilità, descrivendo le linee dell'azione dell'Ente nell'organizzazione e nel funzionamento degli uffici, le risorse finanziarie correnti, gli investimenti e le opere pubbliche da realizzare.
- **Il Piano degli Obiettivi e della Performance (P.O.P.)** rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, garantendo una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dal Comune.
- **Il Ciclo di Gestione della Performance** contiene la definizione e l'assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento con le risorse, i valori attesi di risultato, la conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valutazione del merito e rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'Ente.

PROGRAMMI E OBIETTIVI PER L'ANNO 2016

Il Comune di Noci definisce annualmente gli obiettivi operativi e strategici dei Servizi in cui è suddivisa la struttura amministrativa del Comune e gli obiettivi strategici dell'Ente, aggiornando il Piano triennale degli obiettivi e della performance. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione e la valutazione della performance organizzativa dei singoli Servizi e dell'Ente nel suo complesso.

Per la valutazione e misurazione della performance organizzativa di ciascun Servizio si rimanda alla delibera G.C. n°164 del 10.08.2013 con la quale vennero approvati i relativi criteri. Gli obiettivi sono quelli di cui alle schede allegate alla delibera Giunta comunale n°14 del 27.01.2016 all'oggetto: "Approvazione Piano degli Obiettivi e della Performance 2016-2018".

d.ssa Margherita Liuzzi

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO
Dott. Domenico Nisi



IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Giuseppe S. Alemanno

Il sottoscritto segretario comunale attesta che il presente atto viene pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio on-line del Comune, consultabile sul sito istituzionale www.comune.noci.ba.it, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 17 MAG. 2016 al 1 GIU 2016

Noci li 17 MAG. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Giuseppe S. Alemanno

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente deliberazione:

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari con lettera in data 17 MAG. 2016 prot. n. 7871 (art.125, 1° comma, del D.Lgs. n.267/00);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs. n.267/00;.
- è divenuta esecutiva in data _____ perchè decorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art.134, 3° comma, del D.Lgs. n.267/00.

Noci 17 MAG. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Giuseppe S. Alemanno