c_f915 - SETTORE AFFARI GENERALI
COMUNE DI NOCI
REGISTRO UFFICIALE
0009588 - 29/06/2017 - INGRESSO
Allegati : 0

Comune di Noci
Città metropolitana di Bari

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n. 9/2017

L'anno duemiladiciassette il giorno 29 del mese di giugno alle ore 8,30 presso la residenza municipale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto sindacale prot. n. 18427 del 13.11.2014, giusta convocazione del Presidente Mario Aulenta. Sono presenti Mario Aulenta e Giovanni Carnevale; è assente giustificata la componente Elena Anglani. L'ordine del giorno previsto per la data odierna è il seguente:

a) Relazione sulla Performance 2016.

Nell'odierna riunione lo scrivente Organismo redige il referto sulla Performance annuale, a tanto intitolato dal vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance, adottato con delibera di Giunta comunale n. 164 del 10/8/2012; tale referto è assimilabile alla relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. B), D.Lgs. 150/2009, di cui è prevista la redazione da parte dell'Amministrazione, posto che l'OIV ne valida le risultanze. L'OIV pertanto, nel redigere il suddetto referto, congloba altresì la validazione dello stesso, come prevista per legge.

Il referto è allegato al presente verbale e consegnato al Segretario generale, per le incombenze successive.

Lo scrivente Organismo, alle ore 12,20 conclude le attività previste per l'odierna seduta. Del che, si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto dai componenti come segue.

Mario Aulenta _____

Giovanni Carnevale _____

c_f915 - SETTORE AFFARI GENERALI
COMUNE DI NOCI
REGISTRO UFFICIALE
0009589 - 29/06/2017 - INGRESSO
Allegati : 0

Comune di Noci

(Città Metropolitana di Bari)

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2016

Presentazione del Referto

L'art. 16 del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (di seguito, SMiVaP) adottato dalla Giunta comunale con delibera n. 164 del 10 agosto 2012, prevede che l'O.I.V. rediga una relazione illustrativa nella quale venga evidenziata la performance dell'Ente, denominata "Referto sulla performance annuale"; detto referto è assimilabile alla Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), D. Lgs. 150/2009; generalmente, tale documento è redatto dall'Amministrazione e solo validato dall'O.I.V., giusta art. 14, comma 4, lett. c), D. Lgs. 150/2009; tuttavia, l'O.I.V. assolve direttamente il compito previsto dal succitato articolo dello SMiVaP vigente.

Il presente referto chiude il ciclo della performance quanto all'anno 2016, di cui all'art. 10 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 che prende avvio con un documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato Piano della performance, redatto in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio e che individui gli obiettivi strategici ed operativi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione dei risultati da conseguirsi.

Quindi, mentre il piano della performance si identifica come documento di programmazione triennale da aggiornarsi annualmente, la relazione rappresenta lo strumento che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi realizzati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

L'Amministrazione comunale ha ottemperato alla redazione dei documenti del ciclo della performance e, in applicazione delle specifiche norme di legge ed in coerenza con le risorse umane e finanziarie a disposizione, ha approvato il piano esecutivo di gestione (PEG), il Piano degli Obiettivi e della Performance (PP) valido per gli anni 2016\2018 con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 27/01/2016, successivamente definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 11/11/2016. All'interno di tale atto di programmazione sono stati assegnati a ciascuna P.O. le risorse umane, finanziarie e strutturali, nonché gli obiettivi strategici legati al programma di mandato del Sindaco. Pertanto, il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano per l'anno 2016 realizza la performance dell'Ente e rappresenta la base della valutazione individuale dei collaboratori apicali.

Il Piano degli obiettivi per l'anno 2016 è stato redatto in coerenza con gli altri strumenti di programmazione, in particolare con il bilancio di previsione annuale 2016 e triennale 2016/2018, e con il Documento unico di programmazione (DUP).

Al ciclo della performance 2016 si è dato avvio con gli obiettivi di cui al Piano performance, adottati con delibera di Giunta comunale n. 14 del 27/01/2016, cui ha fatto seguito l'assegnazione degli obiettivi operativi e dei programmi assegnati alle P.O. del Comune di Noci nel corso dell'anno 2016, definitivamente approvati con Delibera di Giunta comunale n. 105 dell'11/11/2016.

Il presente referto conclude il ciclo di gestione della performance in ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge del 4 marzo 2009 n.15 di ottimizzazione della produttività e del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni".

La presente relazione assolve, come richiamato in apertura, l'onere contemplato in capo all'O.I.V., nell'art. 16 e nella tabella annessa all'art. 3 del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Noci, adottato con Delibera di Giunta comunale n. 164 del 10/8/2012, onere assimilabile a quanto previsto dall'art.10, comma 1, lett. b), D. Lgs. n. 150/2009. Posto che il succitato SMiVaP comunale prevede che la redazione del referto sia compito dell'O.I.V., la sottoscrizione in calce al presente documento ingloba la validazione di cui all'art.14, comma 4, lett. c), del D. Lgs 150/2009.

Il summenzionato Sistema di valutazione e misurazione della performance del Comune di Noci, adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 164 del

10/8/2012 ha previsto per la prima volta l'albero della performance, nel quale trovano spazio specifiche schede obiettivo con indicatori di risultato collegati al Bilancio di Previsione, alla Relazione Previsionale e Programmatica e agli altri documenti di programmazione dell'Ente.

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10, c. 1 , lett. b), del decreto 150/2009 rappresenta lo strumento tramite il quale l'amministrazione illustra a tutti gli osservatori qualificati i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio precedente. A tale proposito pare opportuno rammentare che tale documento è parte dell'albero della performance, vale a dire di quella rappresentazione grafica dell'intero ciclo della performance dell'Ente che trae origine dalle linee politiche, per arrivare attraverso un processo articolato, alla verifica dei risultati conseguiti, affinché, per singoli programmi, possano censirsi le scelte politiche effettuate con le realizzazioni degli obiettivi di mandato e con gli obiettivi di gestione. Le linee strategiche e gli obiettivi rappresentano gli àmbiti all'interno dei quali l'amministrazione svolge la propria funzione.

Il Sistema di Valutazione (che va comunque aggiornato a seguito delle modifiche normative intervenute nel corso del 2016 e del 2017) ha inoltre previsto la condivisione dei processi decisionali e degli obiettivi fra l'Amministrazione e le P.O. Per quanto riguarda l'anno 2016, l'O.I.V. ha favorito uno specifico incontro di condivisione degli obiettivi, culminato in una riunione fra le P.O. del Comune, l'O.I.V. ed il Segretario generale, svoltasi in data 25/10/2016, le cui risultanze sono riassunte nel verbale n.21 redatto in pari data dall'OIV.

E' qui data inoltre illustrazione sintetica delle attività svolte dallo scrivente O.I.V. nel corso dell'esercizio indicato e data relazione in ordine ai seguenti temi:

- monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni;
- attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione;
- performance, anticorruzione e trasparenza;
- riepilogo della valutazione 2016 delle P.O.

MONITORAGGIO CONTROLLI INTERNI

L'O.I.V. ha monitorato puntualmente il funzionamento dei controlli interni, quanto all'anno 2015, ed ha provveduto ad elaborare una apposita relazione,

allegata al proprio verbale del 18/11/2016, pubblicata separatamente. Terminati i controlli su àmbiti specifici e settoriali da parte dei soggetti a tanto titolati, l'O.I.V. procederà alacremente alla predisposizione della relazione di propria spettanza, quanto all'anno 2016.

ATTUAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE E FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

Il ciclo di gestione della performance si articola in una serie di fasi, comprese nell'albero della performance, che ne concretizzano lo svolgimento e che si riferiscono:

- alla definizione ed assegnazione degli obiettivi che ci si propone di raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- al collegamento tra gli obiettivi da raggiungere e l'allocazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento;
- al monitoraggio in corso di esercizio ed all'attivazione di eventuali interventi correttivi in itinere;
- alla misurazione e valutazione della performance;
- alla rendicontazione dei risultati ottenuti con l'indicazione di eventuali scostamenti, al Sindaco ed alla Giunta Comunale.

Relativamente alla definizione ed assegnazione degli obiettivi, lo scrivente O.I.V. ha rilevato inizialmente

- un flebile collegamento tra gli obiettivi stessi e le indicazioni di strategia dell'Amministrazione; i primi apparivano connessi a minuti obiettivi di servizio e di mantenimento funzionale, piuttosto che agli atti di programmazione strategica dell'amministrazione, giusta proprio verbale n.16 del 6/4/2016. L'O.I.V. si è fatto promotore di un incontro con le P.O. in seguito al quale gli obiettivi operativi sono stati meglio definiti, e l'esito di tanto è riportato nel verbale OIV n.21 del 25/10/2016. A seguito degli approfondimenti svolti dall'OIV di cui è traccia nei verbali n. 20 del 20/10/2016 e n.21 del 25/10/2016, e dopo aver verificato le schede relative agli obiettivi attribuiti alle P.O. con delibera di Giunta n°105 datata

Va preliminarmente riferito che in data 23 giugno 2016 è entrato in vigore il Decreto legislativo 25/05/2016, n. 97, recante la revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 06/11/2012, n. 190 e del decreto legislativo 14/03/2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 07/08/2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Ai sensi della normativa vigente (art.10 del D. Lgs. n. 33 del 2013, nella sua versione aggiornata al 2016) le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance. Ciò nella consapevolezza che lo strumento cardine per prevenire forme di corruzione sia la trasparenza dell'azione amministrativa nel suo complesso.

Inoltre, gli obiettivi individuati nel PTPCT per i responsabili delle unità organizzative devono essere collegati agli obiettivi inseriti per gli stessi soggetti nel Piano delle performance. In particolare gli adempimenti di cui al PTPCT dovranno assurgere, in sede di Piano della Performance, a obiettivi di performance organizzativa ed individuale e dovranno essere ricondotti a specifici indicatori di misurazione che consentano la verifica puntuale ed il monitoraggio del PTPCT.

Rammentata la disciplina vigente, essendo il presente Referto relativo al 2016, va dato atto che in tale anno è stato redatto il "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016/2018 – trasparenza e integrità – codice di comportamento" adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 09 del 27/01/2016.

L'O.I.V. ha svolto i propri accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della trasparenza ai sensi dell'art. 43, comma 1, del D. Lgs. n. 33/2013;

- ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g) del D. Lgs. n.150/2009, e quanto all'annualità 2016, ha attestato la veridicità e attendibilità circa l'assolvimento di ciascun obbligo di pubblicazione sul sito web dell'amministrazione (in apposita sezione "Amministrazione trasparente") dei dati previsti dalla normativa vigente e dalle linee guida ANAC nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati, al momento dell'attestazione;
- con proprio verbale n.5 del 18/4/2017, al termine di sessioni di approfondimento tenute nei mesi di febbraio e marzo 2017, ha completato i controlli in tema di pubblicazione, redigendo la prevista attestazione, la

scheda di sintesi e la connessa griglia di rilevazione degli assolvimenti relativi al 2016, con prescrizioni ed avvertenze contenute nella scheda di sintesi e nelle note interne alla griglia.

RIEPILOGO DELLA VALUTAZIONE 2016 DELLE PO

L'OIV, con proprio verbale n.7 del 30/5/2017 ha redatto le valutazioni di propria spettanza sul raggiungimento degli obiettivi da parte delle P.O., giusta Delibera di Giunta comunale n. 267 del 21/09/2000, recante la metodologia del sistema di valutazione delle prestazioni degli incarichi.

Noci, 29 giugno 2017

Mario Ardenta

.....

Giovanni Carnevale

.....